



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

เอกสารรายงานฉบับนี้ เป็นเอกสารเพื่อสรุปแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๘) ของจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการ

ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้ง ผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลในภาพรวมของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๒.๑ ราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานประมงจังหวัดพังงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

๒.๒ พื้นที่กำกับดูแล

อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอคุระบุรี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่กำกับดูแลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา รวมถึงจิตอาสาสมัครการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงาและรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๓.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาและสำนักงานสาขา สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำอำเภอเกาะตะกั่วป่า สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๒ พื้นที่ที่กำกับดูแล

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด อำเภอเกาะยาว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่กำกับดูแลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา

๓.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา องค์การอิสระ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กอ.รมน. จังหวัดพังงา ศรชล.จังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ฐานทัพเรือพังงา ทัพเรือภาค ๓ สำนักงานสัสดีจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุดหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

Function
ส่วนราชการในกำกับ/ประสานงาน

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานประมงจังหวัดพังงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาและสำนักงานสาขา สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

Area
พื้นที่กำกับ

อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอครบุรี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่กำกับดูแล และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

รวมถึงจิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด อำเภอกะยาว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอที่กำกับดูแล และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา

ส่วนราชการส่วนกลาง
และอื่นๆ

สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ก.รมณ. จังหวัดพังงา ศรชล.จังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ฐานทัพเรือพังงา ท้าเรือภาค ๓ สำนักงานสัสดีจังหวัดพังงาหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุดหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ส่วนที่ ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๘)
ของจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑. เรือนจำจังหวัด พังงา	การพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/ สมรรถนะ บุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา เข้าร่วมการอบรม Online ผ่านทาง เว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ และสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อ คน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีความรอบรู้ และทันต่อยุคสมัยสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันเสริมสร้างองค์ความรู้ให้สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของกรมราชทัณฑ์ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานพัฒนา ศักยภาพให้มีความรอบรู้ และทันต่อยุคสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน เสริมสร้างองค์ความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรม ราชทัณฑ์ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
๒. เรือนจำอำเภอ ตะกั่วป่า	โครงการฝึกอบรมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	๓	๕ – ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- หลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑ์ปฏิบัติ - หลักสูตรพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - หลักสูตรการควบคุมผู้ต้องขังในสถานการณ์ต่าง ๆ - หลักสูตรการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง - หลักสูตรการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง - หลักสูตรการคำนวณระยะเวลาการเข้าเกณฑ์การพักการลงโทษ การ เลื่อนชั้น การลดวันต้องโทษ
	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๖๐	๑	๒๓ – ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๒,๖๙๖	หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (รูปแบบพบปะ)
	อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงาน เรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๖	๖	๕ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	หลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำอบรมความรู้ความเข้าใจในโครงสร้าง กระบวนการ ระเบียบวินัย กฎเกณฑ์ จรรยาบรรณในงานราชทัณฑ์

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๓. สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรมงานสารบรรณ	๒๐	มี.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝึกอบรมงานสารบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา
	โครงการฝึกอบรมการให้บริการ และช่วยเหลือนักท่องเที่ยว	๙	มี.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝึกอบรมการให้บริการการต้อนรับและวิธีขั้นตอนการช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว
	โครงการฝึกอบรมการให้บริการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการออกกำลังกาย	๙	มี.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝึกอบรมการให้บริการการต้อนรับและการมีส่วนร่วมการออกกำลังกายของชุมชน
๔. สำนักงานเกษตร จังหวัดพังงา	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการด้านการเกษตรและ สหกรณ์พัฒนาเครือข่ายงาน ส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริม การเกษตร) การจัดเวทีตามระบบ ส่งเสริมการเกษตร เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	๒๐	พ.ย. ๒๕๖๖	๖,๐๐๐	การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อให้ภารกิจต่างๆ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริม การเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ชี้แจงทำความเข้าใจ การแก้ไขปัญหาต่างๆ การเชื่อมโยงเครือข่ายการ ทำงานส่งเสริมการเกษตรทั้งภายในกรมส่งเสริมการเกษตร และกับ หน่วยงานวิชาการหรือวิจัยอื่น ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ ประสบความสำเร็จ เป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากแหล่งความรู้ทาง วิชาการไปสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นเวทีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาที่เป็นประเด็นเร่งด่วนของการดำเนินงานในพื้นที่ที่เกิดขึ้น
๕. สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด พังงา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนัก บริหารการพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ระดับต้น	๓	ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นนัก บริหารระดับต้น
๖. สำนักงานขนส่ง จังหวัดพังงา	การเรียนรู้ผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์	๒๕	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ หลักสูตร ๑. หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ๒. หลักสูตรของสำนักงานพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล (TDGA)

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๗. สำนักงานคลัง จังหวัดพังงา	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายงบประมาณและการ ใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพังงา	๑๓๐	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	๘๖,๔๐๐	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ - การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๘. สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัดพังงา	พัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล สำหรับผู้ปฏิบัติงานทั่วไป สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา	๒๑	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดพังงา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีนายณันต์ อูมาสะ พนักงานคุมประพฤติชำนาญการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ ๒๕๕๐ และหัวข้อกรอบการกำกับดูแลข้อมูล Data Government framework โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๑ คน ซึ่งการจัด กิจกรรมดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ
๙. สำนักงานจังหวัด พังงา	การโอนเงินเดือนข้าราชการและ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ ๒,๐๙๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐๑ คน	รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๖๗ รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
	โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๐	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๖๓,๐๐๐	บรรยายและให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๙. สำนักงานจังหวัด พังงา (ต่อ)	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน จังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐	๑๗ – ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๑๑,๑๘๐	การอบรมเชิงปฏิบัติการกับผู้จัดส่งผลงาน PMQA ๔.๐ ดังนี้ ๑. สาขาบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ๒. สาขาบริการภาครัฐ ประเภทขับเคลื่อนเห็นผล จำนวน ๓ ผลงาน ได้แก่ “GREEN & CLEAN Hospital Challenge เพื่อสิ่งแวดล้อมดี พังงาผาสุก ผลงานมั่งคุดทิพย์พังงาและผลงานใกล้บ้าน ใกล้ใจ มอร์ แกนไร้รอยต่อ มอร์แกนโมเดล ๓. สาขาบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมจำนวน ๒ ผลงาน ได้แก่ ผลงานไขทองคำในหุบเขามันบางวัน ศรีพังงา และผลงานรณีย์ จัดสรรทรัพยากรแบ่งปันสุข
๑๐. สำนักงานจัดห างานจังหวัดพังงา	กิจกรรมการพัฒนารายบุคคล	๔	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ในการพัฒนา ตนเองทั้งในด้านการรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตาม บทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาจุดอ่อน เสริมจุดแข็ง รวมทั้งช่วยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและระบบการ ทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฝึกอบรม ในขณะทำงาน การฝึกอบรมในห้องเรียน การสอนงาน การมอบหมาย งาน การให้คำปรึกษาแนะนำ และการประชุม/สัมมนา
๑๑. สำนักงานที่ดิน จังหวัดพังงา	ตรวจราชการสำนักงานที่ดิน จังหวัดพังงา	๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่าย ทะเบียน หัวหน้าฝ่ายรังวัดและหัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดินไปตรวจ งานและสอนงานให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆของสำนักงานที่ดินจังหวัด พังงา สาขาและส่วนแยก

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑๒. สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด พังงา	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕	๑๐ - ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๐๔,๐๐๐	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ๑. กิจกรรมเพื่อสังคม “สานฝัน ปันสุข เพื่อน้อง” มอบหนังสือ อุปกรณ์กีฬา และทำกิจกรรมกับนักเรียน โรงเรียนบ้านคลองรั้ว อำเภอนี้อคลอง จังหวัดกระบี่ ๒. การบรรยายวิชาการ ๒.๑ บรรยายหัวข้อ “การสร้างองค์กรสู่การยอมรับ เชื่อมมันและไว้วางใจ” ๒.๒ บรรยายหัวข้อ “บริการอย่างไรให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ๒.๓ อภิปรายหัวข้อ “ความเป็นหนึ่งเดียวในการขับเคลื่อนการทำงาน” ๓. บรรยายพิเศษ “การสร้างพลังและขับเคลื่อน SSO TRUST” ๔. Work Shop หัวข้อ “การบริการสู่ความเป็นเลิศ” ๕. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “SSO Phangnga Team” ๖. ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการ
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดพังงา	การใช้งานระบบรายงานผลการ ปฏิบัติการ (E-Operation)	๒๐	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมการใช้งานระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (E-Operation) เพื่อ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน
	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ นำเสนอโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	๒๐	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมการทำสื่อประชาสัมพันธ์และนำเสนอ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยวิทยากรที่มีความชำนาญในการใช้โปรแกรม
๑๔. สำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดพังงา	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘	ไตรมาสที่ ๔	๔,๐๐๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ในพื้นที่จังหวัดพังงา ระยะเวลา ๑ วัน ภาคเช้า: การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กับการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีในยุคปัจจุบัน ภาคบ่าย: ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสาธารณประโยชน์
๑๕. สำนักงาน พลังงานจังหวัดพังงา	กิจกรรม Town Hall ในหัวข้อ No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดย รองหัวหน้าศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักงานปลัด กระทรวงพลังงาน เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑๕. สำนักงาน พลังงานจังหวัดพังงา (ต่อ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “งานก่อสร้างและการ บริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง	๑	๒๔ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัด สามารถนำความรู้พื้นฐานที่จำเป็นเกี่ยวกับงานก่อสร้าง บริหารสัญญา ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง นำไปใช้ในโครงการต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายและถูกต้องทุกกระบวนการเพื่อลดความเสี่ยงและ ป้องกันความผิดพลาดโดยไม่เจตนา
	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพ “นักส่งเสริมคุณธรรม เชิงพื้นที่จังหวัดพังงา”	๒	๒๙ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาศักยภาพแกนนำหน่วยงานภาคีเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดคุณธรรม ให้มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการและเครื่องมือ การส่งเสริมคุณธรรม ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผล การดำเนินกิจกรรมในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของ กระทรวงพลังงาน ปีที่ ๗	๑	ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	หลักสูตรสำหรับบุคลากรของกระทรวงพลังงาน ตั้งแต่ช่วงทดลอง ราชการจนถึงผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของกระทรวงพลังงานในภาพรวมให้สอดคล้องและ เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน โดยมีหัวข้อ ด้านจริยธรรม เช่น หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร การสร้าง อนาคตวัฒนธรรม การเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงพลังงาน กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เป็นต้น ร่วมด้วย
	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา	๑๓	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมเพื่อความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในสำนักงาน ระยะเวลา ๑ วัน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑๖. สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดพังงา	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการจัดทำแผนการขับเคลื่อน การรายงานผลการดำเนินงาน โดยพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ใน ๕ มิติ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส หมายความว่า การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการนำองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างความโปร่งใส ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับทิศทางขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก หมายความว่า เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกโดยมีมาตรฐานระบบงาน เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการที่ดี เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย ประชาชน มีความพึงพอใจในบริการ มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย หมายความว่า การขับเคลื่อนงานในทุก ๆ เรื่อง ของทุกหน่วยงานจะต้อง ดำเนินการด้วยการร่วมมือเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่าย เพื่อที่จะให้เกิดพลังในการทำงาน มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม หมายความว่า เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส หมายความว่า การส่งเสริมและพัฒนาด้านความโปร่งใสด้วยการนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑๗. สำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด พังงา	การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ ทั่วไป	๓๗	ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาบุคลากรโดยให้ความรู้ในเรื่องข่าวสาร สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการให้ความช่วยเหลือตามที่คนพิการขอร้อง และ ตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด รวมทั้งการให้คำปรึกษาหรือช่วย ดำเนินการเกี่ยวสิทธิประโยชน์แก่คนพิการ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สามารถให้คำแนะนำปรึกษาแก่เครือข่ายหรือผู้ที่มีความประสงค์ที่จะ ขอจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
	การจัดการเคสรายกรณี (กรณีเคสเร่งด่วน)	๓๗	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาบุคลากรโดยให้ความรู้ในด้านการประเมินวางแผนดำเนินการ ประสานงาน ติดตาม และประเมินทางเลือกที่สอดคล้องกับความ ต้องการ/ความจำเป็นของผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งสามารถ ประสานความร่วมมือทรัพยากรที่จำเป็นตรงความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทันท่วงที
	การรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม	๓๗	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาบุคลากรโดยให้ความรู้ในการรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม ซึ่งเป็น การให้บริการด้านสวัสดิการเด็ก การดำเนินงานให้รับเด็กเป็นบุตรบุญ ธรรมโดยอาศัยหลักกฎหมายควบคู่กับหลักการทางสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้บุคลากรสามารถให้บริการในการให้คำปรึกษา แนะนำ เรื่อง การรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม และดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง
	การดำเนินงานโครงการเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	๓๗	ไตรมาสที่ ๔ (ส.ค. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาบุคลากรโดยให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ยื่นคำขอ สามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการช่วยเหลือ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเด็กแรกเกิดไปจนถึง ๖ ปี ให้ครัวเรือนที่มี รายได้น้อยหรือเสี่ยงต่อความยากจน โดยรัฐจะช่วยออกค่าเลี้ยงดูบุตร ให้คนละ ๖๐๐ บาท/เดือน เพื่อให้เด็กได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิต ดีที มีพัฒนาการตามวัย
	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	๑๘	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ครึ่งปีแรก ๑ หลักสูตร และครึ่งปีหลัง ๑ หลักสูตร

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๑๘. สำนักงาน พาณิชยจังหวัดพังงา	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	๑๔	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๑ ครั้ง ไตรมาสที่ ๓ - ๔ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	พาณิชย์จังหวัดพังงา ข้าราชการ และพนักงานราชการ มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะ และทักษะพิเศษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
	การอบรมการป้องกันและระงับ อัคคีภัยเบื้องต้น	๒๕	๘ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ ดำเนินการจัดอบรม " การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น" ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย การเตรียมความพร้อมรองรับเหตุการณ์ ตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ณ ห้องประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา โดยทีมวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา
๑๙. สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด พังงา	โครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคม เพื่อการขับเคลื่อน จังหวัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๗ (จังหวัดพังงา) กิจกรรม : การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ “นักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่จังหวัดพังงา”	๑๐๐	๒๙ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้นำ/ผู้แทนหน่วยงานภาคีเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จ.พังงา ให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการองค์ความรู้ เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และขยายผลในองค์กรใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดการเชื่อมโยงการแปลงนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในระดับภูมิภาค และแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑฯ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗	๕๕,๐๐๐	อบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านพิพิธภัณฑฯ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานพิพิธภัณฑฯ โดยมีวิทยากรบรรยายให้ความรู้และการฝึกปฏิบัติจริง
๒๐. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา	การประชุมชี้แจงศูนย์สอบในการดำเนินการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑	๘ - ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการในการจัดสอบประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๒๐. สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา (ต่อ)	การประชุมวิชาการและ นิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์ โรงเรียนและฐานทรัพยากร ท้องถิ่น ระดับภูมิภาค	๑	๒๑ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุมวิชาการและนิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและ ฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค
	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ แก้ไขปัญหาผู้มีอาการทางจิตจาก ยาเสพติดตามนโยบายเร่งด่วนของ รัฐบาล (Quick Win)	๑	๒๐ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอาการทางจิตจากยาเสพติด ติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Quick Win)
	โครงการส่งเสริมเครือข่ายทาง สังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทาง วัฒนธรรมและมิติด้านสังคม (กลุ่ม ภาคใต้)	๑	๖ - ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	การฝึกอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติ ทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม (กลุ่มภาคใต้)
	การประชุมซักซ้อมแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)	๑	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น
	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๓๐ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมชี้แจงและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	การประชุมซักซ้อมแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)	๑	๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารและ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่มีการ ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม
๒๑. สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดพังงา	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	๑๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ให้บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการในการจัดทำแผน พัฒนารายบุคคล และพัฒนาความรู้ด้วยตนเอง ทำให้บุคลากรมี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการ และ ความจำเป็นของตัวบุคลากรเอง

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๒๒. สำนักงาน สหกรณ์จังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ” ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting กรมส่งเสริม สหกรณ์	๑๐	๓ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ” ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานสารบรรณและหลักการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง งามาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา จำนวน ๑๐ คน ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื้อหาหลักสูตร ประกอบด้วย สรุปสาระสำคัญระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักการเขียนหนังสือที่ดี การเขียนหนังสือราชการที่ดี ศิลปะการร่างหนังสือราชการ วิทยากรจากสำนักนายกรัฐมนตรี ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการเขียนหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณพ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒๓. สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างทีม Care D+ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖	๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๔๑๗,๑๖๐	วิธีดำเนินการ ขั้นเตรียมการ: ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒. เตรียมเอกสาร ๓. ขอยืมเงินทรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ ขั้นดำเนินการ: รูปแบบการจัดกิจกรรมโครงการโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างทีม Care D+ โดยรับฟังการบรรยายยกตัวอย่างและซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง ณ จังหวัดหนองคาย ขั้นหลังดำเนินการ: ๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม) ๒. สรุปผลโครงการ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๒๓. สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา (ต่อ)	โครงการอบรมพัฒนาพฤติกรรม บริการ คัดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๓๐	๒๗ – ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๑๖,๘๐๐	ขั้นตอนการจัดทำโครงการ ๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการ ๒. วางแผนการดำเนินงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ๔. ประสานวิทยากรและสถานที่ดำเนินการ ๕. ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม โครงการโดยรับฟังการบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม ยกตัวอย่าง และซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องยกตัวอย่าง และ ซักถาม ๖. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ ๗. สรุปผลโครงการ
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรในพิธีรับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒๙	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๕,๐๐๐	วิธีดำเนินการ ขั้นเตรียมการ: ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒. เตรียมเอกสาร ๓. ขอยืมเงินทดรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ ขั้นดำเนินการ: พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ขั้นหลังดำเนินการ: ๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม) ๒. สรุปผลโครงการ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๒๓. สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา (ต่อ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๗๕	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗,๘๐๐	วิธีดำเนินการ ขั้นเตรียมการ: ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒. เตรียมเอกสาร ๓. ขอยืมเงินทศรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ ขั้นดำเนินการ: กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ กิจกรรมที่ ๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการ กิจกรรมที่ ๓ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง / ๗ ครั้ง และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง / ๕ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ๆ ละ ๑๐ คน ขั้นหลังดำเนินการ: ๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม) ๒. สรุปผลโครงการ
	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อการปรับปรุงกระบวนการและนวัตกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๐	ก.พ. - ส.ค. ๒๕๖๗	๘๗,๐๐๐	วิธีดำเนินการ ขั้นเตรียมการ: ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒. เตรียมเอกสาร ๓. ขอยืมเงินทศรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ ขั้นดำเนินการ: กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และนำเสนอผลงานวิชาการ กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมความรู้พัฒนาวิชาการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ความรู้เรื่องการเขียนงานวิจัยที่ถูกต้อง โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ บรรยายให้ความรู้ กิจกรรมที่ ๓ จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ เพื่อประกวดผลงานวิชาการ ทุกประเภทของบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขในจังหวัดพังงา ขั้นหลังดำเนินการ: ๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม) ๒. สรุปผลโครงการ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดของโครงการหรือกิจกรรม (โดยย่อ)
๒๔. สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด พังงา	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จ บำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง	๑	๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ขอให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญในการขอรับเงิน บำเหน็จบำนาญและเงินในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินได้ อย่างถูกต้อง ตามระบบที่พัฒนาขึ้นใหม่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	การใช้งานระบบการให้บริการ อิเล็กทรอนิกส์ของห้องปฏิบัติการ วิเคราะห์	๑	๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสืบค้นสารสนเทศ บนฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่ ผู้ใช้บริการในการเข้าใช้บริการฐานข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
	การตรวจกำกับดูแลโรงงาน อุตสาหกรรม ผ่าน ระบบ I- Auditor	๑	๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกระทรวงอุตสาหกรรมใช้ระบบดิจิทัลในการตรวจ โรงงาน ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการเข้าตรวจโรงงานและทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถบรรเทาปัญหาการขาดแคลน งบประมาณและบุคลากรที่มีอยู่จำกัด
	อบรม เรื่อง “วิธีการประเมินการ ผลิต LBM จาก Filter Cake จาก โรงงานน้ำตาล” และ “การลดการ ปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์”	๑	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินการผลิต Liquefied Biomethane (LBM) จากตะกอนที่เหลือจากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย (ขี้เค้กอ้อย: Filter Cake) รวมถึงวิธีการคำนวณ และการลด การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ต่อยอดการดำเนินโครงการ “๗๒ พรรษา ลด 10 MtCO ₂ eq และ PM 2.5 ในภาคอุตสาหกรรมด้วย MIND”
	การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และ การออกคำสั่งทางปกครองตาม กฎหมายว่าด้วยโรงงาน	๑	๕ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ถึงขั้นตอนการดำเนินคดีอาญาและคดี ปกครองตามพระราชบัญญัติโรงงาน
	เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	๒	๒๒ - ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ และประสบการณ์ ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

หมายเหตุ

๑. กรณีไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุไว้ว่า “ไม่ใช้งบประมาณ”

๒. ระยะเวลาในการดำเนินการ ให้ระบุเป็น (ช่วงระยะเวลา/ช่วงไตรมาส) เช่น ๒๐ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗, ไตรมาสที่ ๓

๓. ส่วนราชการสามารถรายงานได้มากกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม

๔. รายงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phangnga-hr@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗